



-בלמ"ס-

			נהלי אמ"ש
מספר: 15.02.08	תת-פרק: שוטרי חובה	פרק: אוכלוסיות מיוחדות	
שם נוהל: שוטר חובה המשרת במשטרה (שח"מ) - יציאה לקורס קצינים בצה"ל			תאריך פרסום: 06/11/2014
			תאריך תחילה: 06/11/2014
			תאריך ביטול:
			נוסח: 1

מטרת הנוהל

הנוהל מפרט את שלבי האיתור, המיון, הזימון והיציאה לקורס קצינים בצה"ל של שוטר חובה המשרת במשטרה (להלן: שח"מ).

תוכן העניינים

1. כללי
2. הגדרות
3. הליך המיון לקצונה
4. יציאה לקק"ץ צה"לי – תנאים מיוחדים ונתונים חריגים
5. זימון סופי לקק"ץ צה"לי
6. קק"ץ צה"לי – קורס בסיסי והשלמה חיילית
7. סיפוח ושיבוץ
8. גורם אחראי לנוהל

נספחים

- נספח א' - "תרשים זרימה של שלבי המיון לקצונה"
- נספח ב' - "חו"ד על מועמד/ת לקורס קצונה – טופס צבאי 870"
- נספח ג' - "בקשת דחייה ליציאה לקק"ץ"
- נספח ד' - "הצהרה על אי התנדבות ליציאה לקק"ץ"
- נספח ה' - "אגרת למועמד לקצונה"

1. כללי

- א. שוטר חובה המשרת שירות חובה במשטרה על פי הוראות חוק שירות ביטחון התשמ"ו – 1986 (להלן: שח"מ), יוכל לצאת לקורס קצינים בצה"ל (להלן: קק"ץ צה"ל) לאחר שיאוותר לקצונה על ידי צה"ל/מדור איתור קצונה.
- ב. הליך האיתור של שח"מ לקצונה נעשה במסגרת איתור חיילים מהחייל הכללי בצה"ל ומשתקף בתרשים שבנספח א'.
- ג. שח"מ יאוותר לקצונה פעמיים במהלך שירות החובה שלו ויקבל "זימון צעיר" או "זימון תורן" כקבוע בסעיפים 2א-ב, לפי העניין.

2. הגדרות

- א. זימון צעיר – זימון ראשוני לקצונה. נשים יזומנו לאחר ותק של חודשיים בשירות חובה. גברים יזומנו לאחר ותק של ארבעה חודשים בשירות חובה;
- ב. זימון תורן – זימון שני ואחרון לקצונה. נשים יזומנו לאחר ותק של ששה חודשים בשירות חובה. גברים יזומנו לאחר ותק של שמונה חודשים בשירות חובה;
- ג. מפקד – קצין שדרגתו רב פקד;
- ד. צה"ל/מיטב/מדור מבדקי קצונה – להלן: מבד"ק.

א. כללי

מחלקת כוח אדם/מדור נגדים וזכאויות שכר/חוליית אוכלוסיות אחראית לזמן שח"מ לקק"ץ צה"לי, באמצעות קצין האמ"ש של היחידה שבה הוא משרת, במהלך כל אחד משלבי המיון וקבוע בנספח א'.

ב. איתור מועמדים לקק"ץ צה"לי – זימון לראיונות

- (1) גורמי מדור אוכלוסיות/חוליית שח"מ יקבלו מצה"ל את הזימון לראיונות, ויעבירו את הזימון לקצין האמ"ש של היחידה שבה משרת השח"מ.
- (2) קצין האמ"ש של היחידה שבה משרת השח"מ יעביר את הזימון למפקדו הישיר של השח"מ.
- (3) המפקד הישיר של השח"מ יראיין אותו ויתעד את הריאיון על גבי טופס ריאיון, כקבוע בפקודות משטרת ישראל ובנהלים. המפקד הישיר יחווה את דעתו בעניין מועמדותו של השח"מ לקק"ץ הצה"לי על גבי חלק א' של הטופס שבנספח ב'.
- (4) החליט המפקד הישיר בתום הריאיון כי השח"מ אינו מועמד מתאים לקק"ץ הצה"לי - יודיע על כך לשח"מ בתום הריאיון, ויחתום על הריאיון ועל חלק א' של נספח ב' בחתימת ידו ובחותמתו האישית.
- (5) סבר המפקד הישיר בתום הריאיון כי השח"מ הוא מועמד מתאים לקק"ץ הצה"לי - ינהג כקבוע להלן:
 - (א) יחתום על הריאיון ועל חלק א' של נספח ב' בחתימת ידו ובחותמתו האישית;
 - (ב) יעביר את המסמכים למפקדו הישיר בדרגת רפ"ק לפחות, לצורך עריכת ריאיון ומילוי חלק ב' של הטופס.
- (6) החליט מפקד בתום הריאיון כי השח"מ אינו מועמד מתאים לקק"ץ הצה"לי – יודיע על כך לשח"מ בתום הריאיון, ויחתום על הריאיון ועל חלק ב' של נספח ב' בחתימת ידו ובחותמתו האישית.
- (7) החליט מפקד בתום הריאיון כי השח"מ הוא מועמד מתאים לקק"ץ הצה"לי, והשח"מ הודיע בריאיון כי החליט לא לצאת לקק"ץ הצה"לי - המשך הטיפול יהיה כקבוע להלן:
 - (א) כאשר מדובר ב"זימון צעיר":
 - (1) השח"מ יחתום ביחידתו על בקשת דחייה ליציאה לקק"ץ צה"לי כמפורט בנספח ג', וימשיך לשרת שירות חובה כשח"מ במשטרת ישראל;
 - (2) על השח"מ להתייצב בצה"ל כדי לחתום על טפסי דחייה ליציאה לקצונה, בהתאם להנחיות צוות שח"מ;
 - (3) קצין האמ"ש היחידתי יעביר למדור נגדים וזכאויות שכר/חוליית אוכלוסיות/צוות שח"מ עותק של הריאיון ועותק של בקשת הדחייה הנ"ל.

(ב) כאשר מדובר ב"זימון תורן":

- (1) השח"מ יחתום ביחידתו על טופס "הצהרה על אי התנדבות ליציאה לקורס קצינים", כמפורט [בנספח ד'](#);
- (2) על השח"מ להתייבץ בצה"ל כדי לחתום על טפסי הוויתור ליציאה לקצונה, בהתאם להנחיות צוות שח"מ.
- (3) קצין האמ"ש היחידתי יעביר למדור נגדים וזכאיות שכר/צוות שח"מ עותק של הריאיון ועותק של טופס הוויתור.
- (8) מצא מפקד כי השח"מ הוא מועמד מתאים לקק"ץ הצה"לי והשח"מ הודיע בריאיון על רצונו לצאת לקק"ץ הצה"לי - יודיע לו כי עליו להתייבץ במועד שנקבע לו בצה"ל/מיטב/מדור מבד"ק (להלן: מבד"ק) לצורך ראיונות איתור, ולהביא עמו את כל הטפסים האלה:
- (א) "חוות דעת מפקד על מועמד/ת לקורס קצונה" טופס 870 [\(נספח ב'\)](#), חתום על ידי המפקד בחתימת ידו ובחותמתו האישית;
- (ב) טופס ריאיון חתום;
- (ג) אגרת למועמד - אגרת ששלחו למועמד גורמי צוות שח"מ [\(נספח ה'\)](#);
- (ד) שאלון אישי למועמד [\(נספח ו'\)](#);
- (ה) תעודת מינוי של שוטר חובה.

ג. ראיונות מבדקים ובדיקות

- (1) שח"מ שרואיין בצה"ל ולא נמצא מתאים לצאת לקק"ץ הצה"לי - ימשיך לשרת את שירות החובה שלו כשח"מ במשטרה.
- (2) שח"מ שרואיין בצה"ל, עבר בהצלחה את הראיונות ונמצא מתאים לקק"ץ הצה"לי - יזומן על ידי צה"ל למבד"ק.
- (3) שח"מ כקבוע בסעיף 2) שזומן למבד"ק ולא עבר אותו - ימשיך לשרת את שירות החובה שלו כשח"מ במשטרה.
- (4) שח"מ שזומן למבד"ק ועבר את המבד"ק - יזומן לקורס הכנה חיילית לקצונה הנערך בבה"ד 11 של צה"ל.
- (5) שח"מ כקבוע בסעיף 4) שלא סיים את קורס ההכנה החיילית לקצונה - ימשיך לשרת את שירות החובה שלו כשח"מ במשטרה.
- (6) שח"מ שסיים בהצלחה את קורס ההכנה החיילית לקצונה - יזומן לקק"ץ הצה"לי שייערך בבית הספר לקצינים של צה"ל (בה"ד 1).

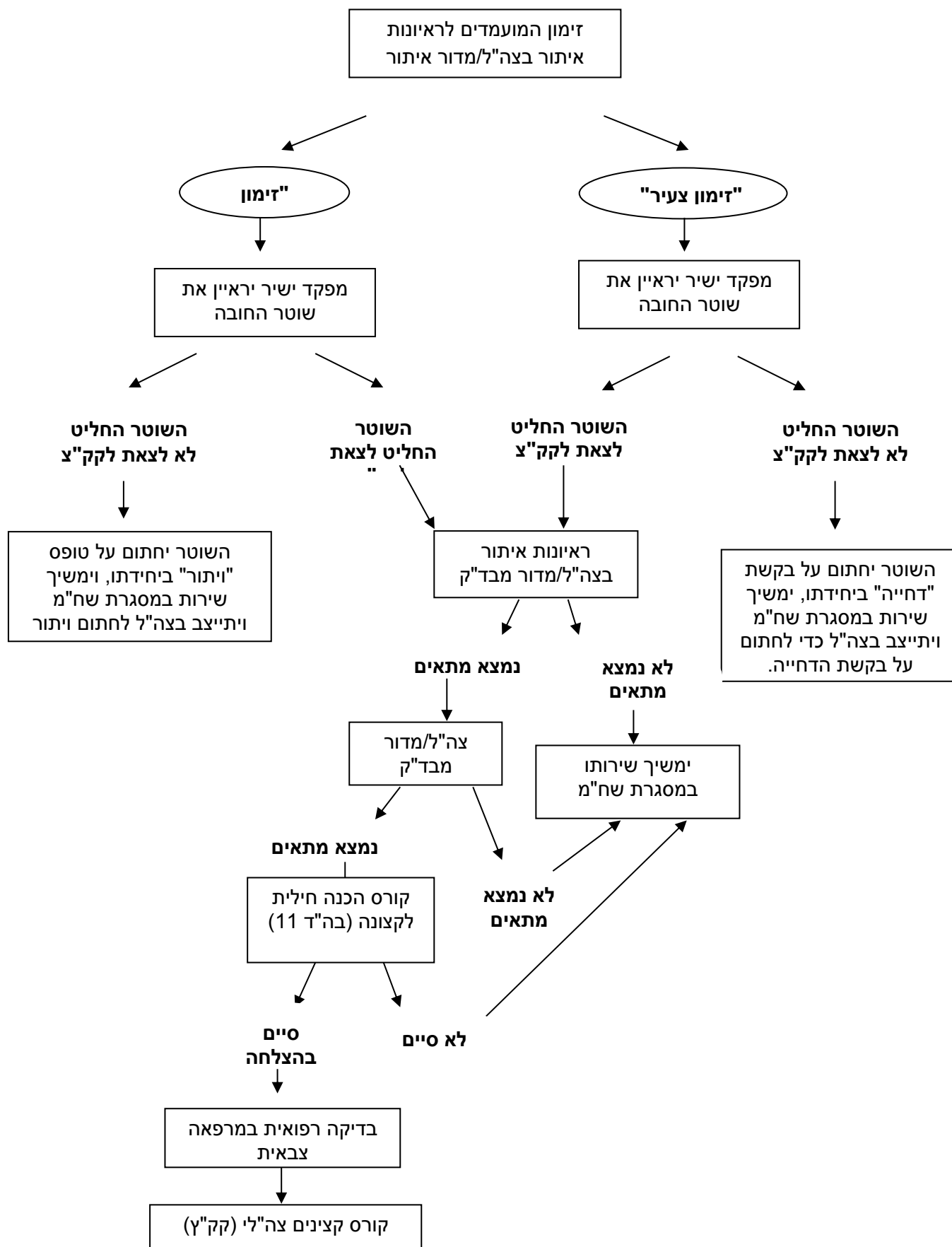
(7) בדיקות רפואיות

צוות שח"מ יודיע לשח"מ שעבר את קורס ההכנה החיילית לקצונה, כי עליו לקבוע תור לבדיקות רפואיות במרפאה צבאית ערב צאתו לקק"ץ הצה"לי. בסוף הבדיקה הרפואית יקבל השח"מ מהמרפאה הצבאית אישור על כשירות רפואית – טופס 102 [\(נספח ז'\)](#), ויצג אותו במועד התייבבותו לקק"ץ הצה"לי.

4. יציאה לקק"ץ צה"לי – תנאים מיוחדים ונתונים חריגים

- א. תנאים מיוחדים
 על אף הקבוע בסעיף 2, שח"מ יהיה רשאי לצאת לקק"ץ צה"לי לפני שקיבל את תוצאות המבד"ק או לפני שנשלח למבד"ק. השח"מ יתחיל את הקק"ץ והמשך השתתפותו בו יותנה במעבר בהצלחה של המבד"ק.
- ב. נתונים חריגים
 (1) שח"מ שאינו ממלא אחר נתוני הסף הנדרשים ליציאה לקק"ץ צה"לי מבחינת נתוני האיכות שלו, אך מעוניין, למרות זאת, להתחיל תהליך מיון לקראת קק"ץ צה"לי ולהישלח למבד"ק – יפנה בכתב למדור אוכלוסיות/צוות שח"מ.
 (2) חוליית אוכלוסיות/צוות שח"מ יפנו לצה"ל/מדור איתור קצונה, בבקשה לבחון את אפשרות של שליחתו השח"מ למבדקי קצונה כחריג.
 (3) שליחתו של השח"מ למבד"ק ויציאתו של השח"מ לקק"ץ הצה"לי לאחר קבלת תוצאות המבד"ק – תהיה על פי החלטת גורמי צה"ל ובכפוף לתוצאות המבדקים, למכסת החריגים, למספר החריגים בהקצאות החייל.
5. זימון סופי לקק"ץ צה"לי
 שח"מ שעבר בהצלחה את כל שלבי המיון לקק"ץ צה"לי – יקבל זימון סופי מצה"ל לקק"ץ צה"לי.
6. קק"ץ צה"לי – קורס בסיסי והשלמה חיילית
 א. קק"ץ צה"לי מורכב מחלק בסיסי הנערך בבית הספר לקצינים של צה"ל, ומהשלמה חיילית הנערכת בבתי הספר של החילות השונים כקבוע בסעיף ב.
 ב. אלה הן ההשלמות החייליות שבהן ניתן יהיה לשבץ שח"מ לאחר סיום החלק הבסיסי:
 (1) השתלמות חיל שלישות (חש"ל);
 (2) השלמת לוגיסטיקה של חיל התחזוקה;
 (3) השלמת פיקוד העורף;
 (4) השלמת מטה.
7. סיפוח ושיבוץ
 א. שח"מ שיצא לקק"ץ צה"לי – ייגרע ממצבת שוטרי השח"מ המשרתים במשטרה על ידי גורמי מחלקת כוח אדם/מדור נגדים וזכאויות שכר/צוות שח"מ. שח"מ ייגרע רק לאחר שסיים בהצלחה את שלב ההכנה החיילית לקצונה ויוצב בר"מ קורסים בצה"ל.
 ב. שח"מ שהיה בקק"ץ צה"לי וסיפוחו לקורס הופסק – יוחזר על ידי צה"ל לשיבוץ ביחידה המשטרתית שבה היה משובץ ערב יציאתו לקורס.
 ג. שח"מ שסיים קק"ץ צה"לי – אינו חוזר לשרת שירות חובה במשטרה אלא משובץ כקצין בצה"ל להמשך שירות החובה שלו.
8. גורם אחראי לנוהל
 מחלקת כוח אדם היא הגורם האחראי לעדכון ולשינוי הנוהל.

תרשים זרימה - שלבי המיון לקצונה



חו"ד על מועמדות לקורס קצונה – טופס צבאי 870

P.1/2

TotPolice

02-MAY-2013 13:29 From:

חלק א: חוות דעת המפקד הישיר (קצין/נגד)

החייל משרת תחת פיקודי _____ חדשים.
מידת הכרותי עם החייל: ☐ טובה מאוד ☐ די טובה ☐ בינונית ☐ קלשה

הגדיר ותאר את תפקידו הנוכחי של המועמד:

תאר את החייל במילים שלך: מה ייתרני ומאפיין אותו? ציין נקודות חוזק וחולשה

העריך את המועמד עפ"י המאפיינים הבאים (כמן X במשבצת המתאימה):

המאפיין	במידה רבה	במידה מעטה	אין יכול להעריך/לא רלוונטי
פועל באופן עצמאי בהתאם לתפקידו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה יוזמה ומעורבות בבצוע תפקידו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מחפיקר בעילות בתנאי לחץ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
חלוטין, לא רתע מחלל החלטות	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה אחריות במילוי משמורתו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה נחישות במילוי משמורתו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מממש ומסוגל לסגירת הצבאות	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מקיים את ערכי צה"ל בפעילות	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
אומץ, איתנות וקור רוח (לגבי לחצים בלבד)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
בעל יכולת חשיבה ופתח	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מקצועי בתחומו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
בעל יכולת למידה עצמית	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה גמישות ופתוחות בחשיבותו	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה הישגיות ושאיפה לפרויקט	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מסוגל לסגירת ויכוחות פיקודיות	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מסוגל לקבל ביקורת ולהפיק לקחים בהתאם	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
עובד בשיתוף פעולה במסגרת	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
מגלה רגישות וכבוד לחולת	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

חוות דעת על מועמדת לקורס קצונה

צה"ל רואה בך, המפקד, שותף ואחראי לעיצוב דור הקצינים הבא של צה"ל.
חוות דעת זו על המועמד לקורס הקצונה מהווה כלי חשוב המסייע בתהליכי קבלת החלטות בשלבי המיון השונים לקצונה (מבדקי קצונה, ועדות חיליות וכו').
קיימת חשיבות לכך שלתפקיד הקצונה יגיעו רק המועמדים המתאימים ומסוגלים לשאת באחריות ולעמוד במטלות הפיקודיות הנדרשות בתפקיד הקצונה השונים.

ככל שהערכותיך לגבי תפקוד החייל יהיו מדויקות יותר, כך תתאפשר קבלת החלטות נכונה ואחראית, הן כלפי המערכת והן כלפי הפרט עצמו.
לכן, בשת מילוי הטופס, תפקד על הנקודות הבאות:
לכל אדם נקודות חוזק וחולשה. הבע זאת במתן תשובותיך.
התייחס לכל שאלה בנפרד.
מטעמי נוחות, נכתב הטופס בלשון זכר. הוא מיועד למילוי על ידי מפקדים/ות עבר מועמדים/ות כאחד.

שים לב!

* יש לאפשר רציאת חיילים לביתם עד השעה 13:00 ביום שלפני הסבד"ם (אין האמור לגבי התייצבויות מורכבות מבחן ההכשרה/השירות שבהן לא מתבצע כלל שחרור החיילים לביתם)
* חובה עליך לקיים שיתוף משותף עם המועמד על תוכן החו"ד.
* תוכן הטופס ישמש את הגורמים המלגועיים ואת הסמכויות המוניטיות בלבד.

פרטי המועמד –

שם פרטי: _____ שם משפחה: _____ מ"א: _____ דרגה: _____
חיל: _____ יחידה: _____ תאריך: _____ חתימה: _____

סוג הקורס אליו מיועד המועמד:

☐ קק"צ להב (יבשה) ☐ קק"צ בסיס בסביבת תומכי לחימה (מעוז)
☒ קק"צ בסיס בסביבת מסה (נחשון)

<p>מדיקה</p> <p>מספר אישי של החייל</p> <p>□□□□□□□□</p> <p>שם ושם משפחה של החייל</p>	<p>מס' עמוד</p> <p>1 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2 <input type="checkbox"/></p>
--	--

הערכת תפקוד בסביבת לחימה/הדרכה ופיקוד

האם השתתף החייל בפעילות מבצעית? ☐ כן ☐ לא אם כן, באילו תפקידים ומשימות? __

ציין נקודות חוזק וחולשה בביצוע משימות אלו:
 אפ לא השתתף, האם היית סומך על החייל בפעילות מבצעית/מצב לחימה?
☐ בהחלט כן ☐ נראה שכן ☐ אולי ☐ נראה שלא ☐ בהחלט לא
 האם התנסה החייל בתפקידים פיקודיים במסגרת תקופת ההערכה (לדוגמה: חניך תורן, הדרכה, פיקוד בתרגיל, פיקוד במסגרת מבצעית וכו')?
 אם כן, באילו תפקידים?
 ציין נקודות חוזק וחולשה בביצוע תפקידים אלה

באילו מידה מתאים המועמד לקצונה?

☐ מתאים במידה רבה ☐ מתאים ☐ במידה בינונית ☐ מתאים במידה מועטה
☐ כלל לא מתאים ☐ איני יכול להביע דעה
 באיזו מידה יש למועמד יכולת לעמוד בהצלחה בדרגות הקורס?
☐ במידה רבה מאוד ☐ במידה רבה ☐ במידה בינונית ☐ במידה מועטה
☐ במידה מועטה מאוד ☐ איני יכול להעריך
 באילו תחומים יתקשה המועמד בקורס הקצינים/בתפקוד?
 (אם רלוונטי, התייחס לפי סוגי התפקידים השונים).

באיזו מידה תהיה מוכן לקבל את המועמד כקצין תחת פיקודך?

(ללא התייחסות לאילוצי תקציב "א")
☐ במידה רבה מאוד ☐ במידה רבה ☐ במידה בינונית ☐ במידה מועטה ☐ איני מעוניין כלל

הערות נוספות:

פרטי המצו/הננד המעריך

שם פרטי: _____ שם משפחה: _____ דרגה: _____ מ"א: _____
 חיל: _____ יחידה: _____ חתימה: _____

מס' עמוד

מדבקה	
מספר אישי של החייל	
□ □ □ □ □ □ □ □	
שם ושם משפחה של החייל	
1	<input type="checkbox"/>
2	<input checked="" type="checkbox"/>

חלק ב': חוות דעת מפקדו של המפקד הישיר

משך היכרותך עם המועמד במועדים
 יכול להשפיע. הסבר מדוע:

באיזו מידה מתאים המועמד לקצונה?
☐ יותר מרוב המועמדים בתפקידים דומים ☐ כמו רוב המועמדים בתפקידים דומים
☐ פחות מרוב המועמדים בתפקידים דומים ☐ אינו מתאים כלל לקצונה

נמק, הן התייחסות לנקודות חוזק וחולשה של החייל:

באיזו מידה תהיה מוכן לקבל את המועמד כקצין תחת פיקודך? (מבלי להתייחס לאילוצים של תקציב "א")

☐ במידה רבה מאוד ☐ במידה רבה ☐ במידה בינונית ☐ במידה מועטה ☐ איני מעוניין כלל

לאילו תפקידים קצונה יתאים ביותר החייל?

נמק:

הערות:

פרטי המועריך (מפקדו של המפקד הישיר)

שם פרטי: _____ שם משפחה: _____ מ"א: _____ דרגה: _____
 חיל: _____ יחידה: _____ תאריך: _____

הנני להצהיר כי התקיים משב למועמד על תוכן חוות הדעת. חתימה: _____

בקו"מ 377 – מדור קק"ץ וכלליים

בקשת דחייה ליציאה לקק"ץ

אני החתום/מה מטה, מצהיר/ה כי הובהר לי כי הנני במחזור "צעיר" לקק"ץ _____ ולכן הנני מבקש/ת להידחות למחזור הבא.

ידוע לי כי לא מחוייב שאקבל זימון נוסף לראיונות איתור קק"ץ

_____	_____	_____	_____	_____	_____
תאריך	מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

הצהרה על אי התנדבות ליציאה לקק"צ

בקו"ס 377 - מדור קק"צ וכלליים

נספח אי לפקודה 32:0420

הצהרה על אי-התנדבות ליציאה לקק"צ

חלק א' - הצהרת החייל					
מספר אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	חיל	תאריך

הנני מצהיר/ה בזאת, כי אינני מוכן/נה לצאת לקורס קצינים/וונ בתאריך _____ מהסיבות
הר"מ: (סמן X רמשבצת המתאימה ופרט)

☐ אין ברצוני להיות קצין

☐ אין ברצוני להתחייב לקבע כנדרש

☐ סיבת לימודים (אין ברצוני להפסיק שנת לימודים)

☐ סיבה אישית או משפחתית

☐ אחר (פרט) _____

ידוע לי, כי על סמך הצהרה זו אקבע כ"לא מתנדב לקורס קצינים", כפי שנקבע בפ"מ 32:0420,
שתוכנה הובא לידיעתי והוסבר לי

תאריך	מספר אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

א

אגרת לשח"מ המועמד לקצונה בצה"ל

מ"י/מטא"ר/אגף משאבי אנוש/מחלקת כ"א/
מדור נגדים וזכאויות שכר/חוליית אוכלוסיות/צוות שח"מ
טלפון 02/5428020

פקס.....
תאריך.....

לכבוד: _____

הנדון: אגרת לשח"מ המועמד/ת לקצונה בצה"ל

1. הננו שמחים להודיעך כי נמצאת מתאים/ה על פי נתוניך האישיים לבחינת מועמדותך לקצונה בצה"ל (להלן: קק"ץ צה"לי).
2. במסגרת הליך המיון לקצונה תעבור/י מספר שלבים כמפורט להלן:
 - א. ריאיון עם מפקדיך שעל פיו ימלא מפקדיך (מפקד ישיר והמפקד הממונה עליו בדרגת רפ"ק) טופס חוות דעת מפקד בדבר התאמתך לקצונה;
 - ב. ריאיון התאמה לקצונה בצה"ל/מדור איתור קצונה על ידי ועדת קצינים בכירים;
 - ג. מעבר מבדקי קצונה (מבד"ק) בצה"ל.
3. בתחילתו של יום הראיונות לקצונה יינתנו הסברים על מגוון ההשלמות החייליות שעומדות בפניך.
4. התייצבותך לריאיון ההתאמה היא חובה.
5. ריאיון ההתאמה הוא שלב ראשון בתהליך המיון ומייחסים לו חשיבות רבה במסגרת מיצוי כוח האדם בצה"ל.
6. עליך להגיע לריאיון בזמן שנקבע לך לבוש במדי א'. שח"מ שלא יגיע בזמן – יערך לגביו בירור משמעותי על כל המשתמע מכך.
7. עליך להביא ליום הראיונות את המסמכים האלה:
 - א. טופס ריאיון וחוות דעת מפקד (טופס 870) (נספח ב');

ב. תעודת שוטר חובה;

ג. אגרת למועמד (נספח ה').

8. שאלון אישי למועמד לקצונה (נספח ו').

להלן פרטי הריאיון שאליו זומנת:

יום הריאיון _____
שעת הריאיון _____
מקום הריאיון _____

9. שח"מ שעבר בהצלחה את שלב הראיונות - חייב לעבור עוד שני שלבים נוספים לפני שיוחלט על יציאתו לקק"ץ הצה"לי כמפורט להלן:

א. מבדקי התאמה לקצונה (מבד"ק) – כולל ריאיון בפני פסיכולוג, מבחנים בכתב וכד';

ב. הכנה לקצונה – השלב המכין לקראת הקק"ץ הצה"לי שבו נרכש הידע המקצועי הדרוש לתחילת קורס הקצונה.

10. קק"ץ צה"לי – כללי

קק"ץ צה"לי מורכב מקורס קצינים בסיסי ומהשלמה חיילית.

א. קורס הקצינים הבסיסי

מקנה לצוער את הכלים המנהיגותיים לרבות היכולת לקבל החלטות, עקרונות של תורת הפיקוד, הניהול השליטה ועוד.

הצוער לומד בקורס את ערכי צה"ל וזאת על ידי שיעורים עיוניים, מטלות אישיות ומגוון התנסויות שונות בתחומי העשייה הצבאית השונים.

בסיום הקורס מקבל הצוער סיכת מ"מ ותעודה חתומה בידי הרמטכ"ל המעידה על סיום קורס הקצינים הבסיסי.

ב. השלמה חיילית

ההשלמה החיילית היא החלק השני והאחרון של קורס הקצינים. בהשלמה החיילית רוכש הצוער יכולות מקצועיות החיוניות להמשך תפקודו כקצין מקצועי, בדגש על יישום היכולות שנלמדו במהלך קורס הקצינים הבסיסי. בסיום ההשלמה החיילית מקבל הצוער דרגות קצונה ומצטרף למשפחת הקצונה של צה"ל.

11. נשמח לעמוד לרשותך בכל מידע נוסף שיידרש.
טלפון צוות שח"מ: 02/5428020.

12. בהצלחה!!!

בברכה,

מדור נגדים/חוליית אוכלוסיות/צוות שח"מ

שאלון אישי למועמד לקק"ץ

מונבל -

שאלון אישי למועמד/ת לקק"ץ

למניין שאלון אשר כולל אוסף של שאלות בכמה תחומים. אלו שאלות על פרטים המאפיינים אותך, ואותן בלבד. אין כאן תשובות נכונות ולא נכונות. לכן, יש לציין במסגרת השאלון את כל הפרטים הנכונים לך. השאלון אינו חתום וזמן, אך הוא חלקי לענות חלקי להחשבה.

שם פרטי		שם משפחה		מספר אישי	
רחוב	מס'	עיר	מיקוד	טלפון	
תאריך לידה		ארץ לידה		תאריך עלייה	

רשום/מי להלן את הפרטים על בני משפחתך (אב, אם, אח, אחות):

סוג קרובה	שם פרטי	שם משפחה	גיל	מצב משפחתי (1)	השכלה (2)	תפקיד/מקצוע

(1) רווק / נשוי / נשוי + גרוש / אלמן

(2) יסודית / תיכונית חלקית / תיכונית מלאה / על תיכונית / אקדמית

2. האם אתה חושבת/שחייך בבית הינם (סמך/ני X במקום המתאים):

מאשרים מאד _____ מאשרים _____ מאשרים למדי _____ לא כ"כ מאשרים _____ אומללים _____ אומללים מאד _____

3. הסבר/ו ציין/י האם חלו שינויים במצב המשפחתי (כגון: גירוש, פטירת אחד ההורים, מחלות, חוסר עבודה, משפחה שכולה):

4. מהו המצב הכלכלי של משפחתך? (סמך/ני X במקום הנכון)

טוב מאוד _____ טוב _____ יציב _____ לא כ"כ טוב _____ רע _____

השכלה:

5. מירוט לימודים (בארץ ו/או בחו"ל):

בית הספר	סוג בית הספר (יסודי, עיוני, מקצועי כו')	מגמת לימודים	מס' שנות לימוד	סיימת / עזבת

6. באיזו מידה השקעת בלימודים:

א. במידה רבה מאוד. ב. במידה רבה. ג. במידה בינונית. ד. במידה מועטה.

שעות הפנאי:

7. האם השתייכת או הינך שייך/כת לתנועת נוער או לארגון נוער מתנדב/ כן / לא

אם כן, איזה? _____ כמה זמן? _____

8. הארי במירוט מהם תחביבך, מה מעשיך בשעות הפנאי וכמה זמן אתה מקדישה לכל עיסוק (בתחום חברתי/תרבותי)

9. האם יש לך ניסיון בתפקידי הדרגה ו/או הוראה ו/או ניהול? כן / לא
אם כן ציין/ני מקום/ארגון, תסומה וגיל החניכים/עובדים:

